

26. květen 2021

DEN

KARIÉRNÍCH

MOŽNOSTÍ



Tomáš Solar
pracovník provozu
výroby vlákna
Hodonice

VLÁKNO

speciální vydání



Určitě jste někdy slyšeli klasické a zaručené motivační rady! Dělej, co tě baví. Věnuj se tomu, co tě naplňuje. Obklopuj se věcmi, které tě činí šťastným. Ale pak přichází realita. Ráno budík, děti, rodina, práce. Neznám člověka, který by řekl: v práci je vše super, jsem výborně zaplacen, všechno mě baví. Vy ano?

Nastoupila jsem do ADFORS CZ v roce 1999. Byla jsem po mateřské dovolené a nemyslela jsem si, že zůstanu v jedné firmě tak dlouho. Pracuji zde 22 let, nestala se ze mne velká šéfová, ředitelka, vedoucí provozu. Tak si říkám: „Já jsem vlastně žádnou kariéru v ADFORS neudělala!“ Upřímně,

nevadí mi to. Posunovala jsem se vždy po linii THP pracovníků, naučila jsem se plno věcí a vystřídal hodně pracovních pozic. Byla jsem mistrová, kvalitářka, asistentka, zásobovačka, plánovačka, teď dělám metrologii. I když mne zdaleka nebavilo všechno, snažila jsem se najít vždy něco pozitivního. Někdy to byl pouze skvělý kolektiv, jindy zase zajímavé úkoly. Podobně jako v osobním životě není všechno tak perfektní, jak bychom si přáli. Ani v práci není všechno ideální. Já ale věřím tomu, že každý může najít místo, kam patří nejen v zaměstnání, ale i v životě :-).

Kateřina Svobodová

OBSAH

04 Den kariérních možností
-25 - rozhovory na téma kariéra

26 Klíčové projekty 2021
 - nové cesty náboru

27 Jobka

28 Naše poslání

29 Známe vítěze ADFORS GRANTu

30 Směřujeme k podpoře mikroregionů
 / Poděkování

31 Když netrénujeme, pomáháme!
 / Navštivte „naše“ zvířátka!

32 Dubnová výzva s Adfors zná své
 vítěze

33 V Hodonicích jsme se vás zeptali ...

34 Můžeme se na sebe spolehnout?

37 BOZP trochu jinak

38 Personalistika

40 Fotosoutěž

43 Domácí výtvarka

26. květen 2021

DEN

KARIÉRNÍCH

MOŽNOSTÍ

SPOLEČNOSTI SAINT-GOBAIN ZÁLEŽÍ NA TOM, ABY SE LIDÉ V PRÁCI CÍTILI NEJEN DOBRĚ A BEZPEČNĚ, ALE ABY ROSTLI SPOLU SE SPOLEČNOSTÍ.

PROTO BYCHOM RÁDI ZVÝŠILI POVĚDOMÍ ZAMĚSTNANCŮ O PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTECH A O TOM, JAK JE SKUPINA SAINT-GOBAIN PODPORUJE, ABY PŘÍSPĚLI KE SVÉMU ROZVOJI A ROZVOJI SVÉHO TÝMU.



Jana Klímová
personalistka HOD

Jak dlouho pracujete v ADFORS CZ?

V lednu to bylo 21 let

Na jaké pozici jste začínala a na jaké pozici jste nyní?

Přihlásila jsem se tenkrát na výběrové řízení na technologa. Přijali mě, ale nikdy jsem to nedělala. Začínala jsem v provozu, kterým tenkrát musel projít každý. Vyzkoušela jsem si pár měsíců na směnách jako operátorka OBZ. Poté jsem cca 3 roky zastávala pozici laborantky na výstupní technické kontrole a následně rok pracovala jako metrolog. Po mateřské dovolené jsem nastoupila na pozici asistentky ředitele, kde jsem byla něco málo přes rok. Od května 2013 pracuji jako personalistka, kde jsem až do současnosti a vlastně i nejdéle.

Co pro Vás znamená slovo kariéra?

Pracovní životní cesta, kdy člověk

musí mít štěstí, notnou dávku odvahy a píle. Také být ve správný čas, na správném místě. Důležité je mít svůj sen a za tím si jít, tak jako mně se podařilo být tam, kde nyní jsem.



Jaromír Polák,
vedoucí výroby HOD

Jak dlouho pracujete v ADFORS CZ?

Letos na podzim tomu bude 30 let.

Na jaké pozici jste začínal a na jaké pozici jste nyní?

Začínal jsem ve výrobě jako tahač a nyní jsem vedoucí výroby vetrotexové části hodonického závodu.

Co pro Vás znamená slovo kariéra?

Kariéru vnímám jako příležitost se někam v pracovním životě posunout, něco nového se naučit, něco nového zažít.



Lenka Vančurová
laborantka HCP

Jak dlouho působíte v ADFORS CZ?

Nastoupila jsem v únoru 2005 ještě do závodu v Moravském Krumlově. V roce 2009 jsem odešla na mateřskou dovolenou a od roku 2016 jsem zpět.

Na jaké pozici jste začínala a na jaké působíte teď? Proč ke změně Vaší pozice došlo?

Nastoupila jsem jako tkadlena, přísukovačka a od dubna 2019 jsem na pozici laborantky.

V laboratoři se uvolnila pracovní pozice, bylo vyhlášeno výběrové řízení a tak jsem se přihlásila. Protože jsem už v Moravském Krumlově v laboratoři pracovala a práce se mi líbila.

Co Vás na práci v ADFORS CZ baví?

Je to zajímavá různorodá činnost. Kombinace manuální práce s prací na počítači a to mě na tom

baví. Líbí se mi zpětná vazba, která tady funguje velice dobře. Také komunikace a vzájemný respekt se svým kolegy.

Jaká jiná pracovní pozice by byla pro vás v budoucnu zajímavá?

Žádná, jsem se svou prací v laboratoři spokojená a tuhle pozici bych neměnila.



Oldřich Koriták
referent plánování výroby HOD

Jak vnímáš v souvislosti s Tvoji osobou slovo kariéra, co to pro Tebe znamená?

Posun, možnost učit se něčemu novému.

Jaké pozici jsi v rámci ADFORS CZ zastával a na jaké pozici jsi nyní?

Nastoupil jsem jako operátor SKP, v roce 2010 jsem se dostal na předita snování, poté jsem přešel na

pozici předák - střídač mistrů na PTZ a nyní zastávám pozici referenta plánování.

Co Tě v práci baví?

Musím říct, že na mé práci mě baví samotné plánování a rychlé reakce na potřeby zákazníků.



Petr Němec
tavič a kmenař HOD

Jak dlouho pracujete v ADFORS CZ?

V Adfors pracuji od 1. 8. 2018, necelé tři roky.

Co Vás na práci v ADFORS CZ baví?

Ted' momentálně to, že dostávám spoustu nových informací a učím se stále něco nového, pořád se něco děje.

Jakými pozicemi jste prošel za dobu působení v ADFORS CZ?

Nastoupil jsem jako navíječ vlákn, pak jsem byl přerazen na po-

zici tahače vlákn a nyní se zaučuji na pozici taviče na velině PVV.

Jak byste zhodnotil Vaši profesní cestu?

Cesta nebyla lehká, ale já měl a mám štěstí na kolegy, co to se mnou vydrželi a vše mě naučili.

Jaká jiná pracovní pozice by byla pro Vás v budoucnu zajímavá?

Docela brzká otázka, když se teprve zaučuji na nové pozici, ale určitě tu jsou pozice, co by byly pro mě zajímavé :-)

Co pro Vás znamená slovo kariéra?

Já nejsem kariérou posedlý, ale když je možnost se někam posunout, tak proč to nezkusit a nevyužít toho.

Kde se vidíte za 5, 10, 20 let? Co byste se ještě rád naučil?

Za 5 let bych chtěl být stále součástí ADFORS CZ.

Za 10 let? To ještě nevím, to je dlouhá doba a za 20 let a kousek se vidím v důchodu, jestli nějaký bude.

K učení je toho spousta, člověk se učí celý život.



Michal Bystrianský
vedoucí technik BP a PO, HOD

Jak dlouho pracujete v ADFORS CZ?

1. 11. to bude 27 let - od svých 19 let.

Na jaké pozici jste začínal a na jaké pozici jste nyní?

Začínal jsem jako pomocník na formátování v Moravském Krumlově. Během roku postoupil na pomocníka úpravárenské linky, pak partáka na lince, zástupce mistra. V roce 2000 jsem začal pracovat jako technik BP a PO pro závod Moravský Krumlov, závod Vertex Fabrics v Litomyšli a závod v Hradci Králové. Od roku 2003 jsem pak začal s bezpečností i v závodě Hodonice a někdy kolem roku 2011 jsem dokončil studia práv.

Co pro Vás znamená slovo kariéra?

Celá je spojena se společností SG a respektem k ní. Ona mě vychovála, dala mi příležitost se rozvíjet a doposud mě nikdy nezklamala. Procestoval jsem díky ní krásné místa na světě od Ruska, přes Francii až po Ameriku a všude mě jako člena společnosti SG přijali s otevřenou náručí. Vždy jsem mohl otevřeně mluvit, přemýšlet, být kreativní a svým způsobem velice svůj. Slovo kariéra je poděkování společnosti SG, díky níž jsem získal ocenění profesionál BOZP v ČR. A jak jsem řekl v proslovu při přebírání cen – je fajn mít dobré nápady a myšlenky, jen ještě musíte najít někoho silného a stejně kreativního, s kým je spojit a on bude ochoten vaše nápady realizovat. Já toto štěstí v kariéře měl.



Pavel Semirád
Výrobní ředitel ADFORS CZ a AT

Jak dlouho pracujete v ADFORS CZ?

22 let

Na jaké pozici jste začínal a na jaké pozici jste nyní?

Začínal jsem na pozici Technolog objemování v Litomyšli. Nyní jsem na pozici Výrobního ředitele pro SG ADFORS CZ + SG ADFORS Austria.

Co pro Vás znamená slovo kariéra?

Je to pro mě CESTA profesního a osobního rozvoje a naplnění. Každá pozice ve firmě, kterou jsem prošel, mě něčemu naučila, něco mi dala, ale i něco vzala. Vždy jsem si však vážil příležitosti a důvěry, kterou jsem dostal.

Lukáš Henčl
pracovník obsluhy balící a formátovací linky HCP

Jak dlouho působíte v ADFORS CZ?

10tým rokem

Z jakého důvodu jste z firmy odešel a co bylo důvodem vašeho návratu?

Nesedělo mi směnování. A chtěl jsem trávit více času s rodinou. Po odchodu jsem si zkusil 2 další zaměstnání, ale nikde mi to nevyhovovalo, ze zdravotních a finančních důvodů. Proto jsem byl

rád, když jsem měl možnost vrátit se zpět do ADFORS CZ.

Co Vás na práci v ADFORS CZ baví?

Různorodá práce, rozdílné zakázky. Žádná směna není stejná, není to automat.

Jaká další pracovní pozice, by byla pro Vás v budoucnu zajímavá?

Měl bych do budoucna zájem o práci seřizovače tkalcovských strojů.

Aleš Fukač
seřizovač na tkalcovně HCP

Jak dlouho působíte v ADFORS CZ?

27 roků

Na jaké pozici jste začínal a na jaké působíte teď? Proč ke změně Vaší pozice došlo?

Začínal jsem na formátování, balení. Nyní třetím rokem pracuji na pozici seřizovač.

Po letech na předešlé pozici jsem měl chuť vyzkoušet i něco jiného.

Co Vás na práci v ADFORS CZ baví?

Různorodá práce, žádný stereotyp.

Jaká jiná pracovní pozice, by byla pro vás v budoucnu zajímavá?

Do budoucna bych se nebránil práci s lidmi, popřípadě práce ohledně kvality našich výrobků.

**SDÍLEJME SPOLU INFORMACE
O MOŽNOSTECH RŮSTU
A PROFESNÍHO ROZVOJE
V SAINT-GOBAIN.**



Zdeněk Mihalík
vedoucí provozu skárna, HOD

Jak dlouho pracujete v ADFORS CZ?

Od roku 2005

Na jaké pozici jste začínal a na jaké pozici jste nyní?

Prošel jsem pozicemi: operátor tavení, mistr údržby, mistr PVV. A nyní jsem vedoucí provozu SKP.

Co pro Vás znamená slovo kariéra?

Profesní rozvoj a využití potenciálu

Ivana Koryťáková
laborantka HOD

Kolik pozic jste prošla v rámci ADFORS CZ a na jaké pozici jste nyní?

Pracovala jsem na skárně, na sekání a objemování. Nyní pracuji v laboratoři.

Dává Vám práce nějaké obohacení nebo inspiraci, která se promítá do osobního života?

Práce mě baví a obohacuje o nové poznatky.

Jak vnímáte v souvislosti s Vaší osobou slovo kariéra? Co to pro Vás znamená?

Já nejsem kariéristka. Víím, kde mám své hranice a co dokážu zvládnout.

Ladislava Zedníčková
laborantka HOD

Kolik pozic jste prošla v rámci ADFORS CZ a na jaké pozici jste nyní?

Pro „Vertex“ jsem začala pracovat roku 2006 pod firmou Beno, na pozici odvíjení. V roce 2007 mě vzali jako kmenového pracovníka. Od té doby jsem prošla SKP, OBZ a v roce 2020 jsem pak přešla na VTK - na pozici laborantky.

Dává Vám práce nějaké obohacení nebo inspiraci, která se promítá do osobního života?

Moje práce se promítá do osobního života tím, že můj přítel pracuje také v této firmě, takže občas probíráme práci i doma.

Jak vnímáte v souvislosti s Vaší osobou slovo kariéra? Co to pro Vás znamená?

Práce laboranta mi vyhovuje, i když něco nového je vždy výzva.

Patrik Neri Renza
PTZ

Jak vnímáš v souvislosti s Tvojí osobou slovo kariéra, co to pro Tebe znamená?

Slovo kariéra vnímám tak, že člověk je spokojený v daný čas s prací, kterou zrovna dělá... To, že člověk má vyšší pracovní pozici ve firmě, v organizaci, to neberu jako kariérní růst, pokud by nebyl s novou pozicí spokojený a šťastný.

Michal Motyčka
Operátor velína PVV, závod LIT

Jak vnímáš v souvislosti s Tvojí osobou slovo kariéra, co to pro Tebe znamená?

Kariéra – ohodnocení znalostí, zkušeností, pracovitosti.

Proč jsi přišel do ADFORS CZ?

Po škole mi přišla nabídka práce.

Co Tě v práci baví? Co považuješ za výhody u práce na směny?

Každý den je jiný - žádný stereotyp. U práce na směny moc výhod nevidím - snad jen tedy volné dny v týdnu a tím více času na lékáre, úřady.

PROFESNÍ DRÁHA

"HLAVNÍCH NÁČELNÍKŮ"

Vzhledem k tématu tohoto Vlákna – kariéře, jsme se samozřejmě museli zeptat na pár otázek i našeho vedení, a to prezidenta pana Pavliše a výkonného ředitele pana Malika.



Odpovědi pana Pavliše

1) Kdy jste zde začal pracovat a kolik pozic již máte za sebou?

Na střední škole jsem měl smlouvu s Vertexem, který mi platil studia s tím, že po střední škole nastoupím na Vertex do zaměstnání. Školu jsem končil v roce 1992 a v té době se firmě nedařilo a nenabírala nové zaměstnance. Dostal jsem oficiální vyrozumění, že o mě firma nemá zájem a že se zříká nároku, abych zde musel pracovat. Rozhodl jsem se tedy pokračovat na vysokou školu a až poté jsem začal pracovat na Vertexu na výzkumu. Poté jsem byl vedoucí části výzkumu, dále v Paříži na strategickém plánování a vrátil jsem se jako plant manager Moravského Krumlova. Poté jsem byl generálním ředitelem, mezitím jsem dva měsíce zaskakoval jako generální ředitel Owens Corning Bohemia, poté šéf Construction Products Europe zároveň s generálním ředitelem a nyní jsem prezidentem, takže asi 8 pozic.

2) Věděl jste vždy/ toužil jste být ředitelem/prezidentem?

Nikdy jsem po tom netoužil a asi vždy jsem pochyboval o tom, že

ten další krok přede mnou je ten správný. Ta ambice tam nikdy nebyla. Nicméně jsem měl velké štěstí na šéfy, kteří mi věřili a dali mi tyto nabídky a možnosti.

Tuto firmu nerad rozdělují na pozice, ale raději na charakter práce. Adfors je úžasný v rozmanitosti. Já jsem neměl jedinou pozici, kde by to bylo monotónní. Z pohledu výroby jde o unikátní kombinaci sklářství, textilu, chemického průmyslu, v jaké firmě toto najdete? Zároveň obsluhujeme různé trhy – stavební, strojírenský, automobilový, letecký průmysl a mnoho dalších, člověk se zde učí každý den. Firma mě touto rozmanitostí velmi obohatila.

3) Historka nebo vzpomínka na Vašeho nejpřísnějšího šéfa?

Měl jsem velké štěstí na šéfy, na každého z nich. Vždy mi v nějakou chvíli věřili a dávali mi přesně to, co se snažím dávat lidem. Viděli potenciál a dali mi šanci a možnost růstu.

Můj nejpřísnější šéf byl Ital a byl to cholerik. Každý šéf nám něco dá a i když jeho manažerský způsob byl odlišný od mého, i tento šéf mě hodně naučil. Pracoval jsem s ním v Paříži. U něho člověk

snadno poznal jak je s výsledky mojí práce spokojený. Pokud rozhovor probíhal v angličtině, vše bylo v pořádku, pokud však přešel do francouzštiny, hned jsem věděl, že hladina jeho adrenalinu stoupá a pokud skončil u italštiny, už jsem věděl, že je velmi nespokojen. Naučil jsem se i pár peprných italských slovíček. Co jsem si naopak cenil, byla jeho upřímnost, to se mi na něm líbilo. Vzhledem k událostem nemohu jinak než nevzpomenout mého šéfa pana Jiřího Zagoru, který nedávno zemřel. Pan Zagora byl a je ikonou této firmy, protože pro tuto firmu udělal mnoho. Tato zpráva mě velice zasáhla, ale krásné vzpomínky zůstanou.

4) Jak dlouho jste pracoval v zahraničí? A jak se Vám tam líbilo?

V Paříži jsem pracoval 2 roky. Tuto zkušenost беру jako jednu z nejdůležitějších, které jsem absolvoval. Hodně jsem se naučil, začal jsem hodně cestovat a přešel jsem z technických pozic tady ve vývoji na pozici strategickou. Tato pozice zahrnovala jak strategie, tak i finance a investice a více jsem poznal naše trhy. Po těchto 2 letech jsem se však moc rád vracel zpátky.

5) Jak se vaše pozice promítá do osobního života?

Z pohledu povahy mojí práce, která je momentálně hodně online se snažím doma dělat cokoliv jiného než být na počítači. Protože jsem manažer a mám děti v teenager-ském věku, pokusy o jakési vedení tam byly, nicméně přiznávám, že se neprokázalo, že 15 let vedení lidí by se mi podařilo aplikovat na moje děti. Ještě mám naštěstí čas to pořádkem zkoušet.

6) Čím se řídíte při práci s lidmi? Jaké aspirace (ambice) máte jako nadřízený?

Pokud to jde, tak se vyhýbám tomu, abych v organizaci tvořil škatulky a ty zaplňoval. Každý jsme individuální, máme jiné schopnosti a každý dáme určité profesi něco jiného. Raději přizpůsobuji pozici danému člověku než naopak. Dělá mi radost, když člověk s firmou roste a rozvíjí se. Je pro mě důležité dát důvěru lidem, delegovat a věřit, že předání odpovědnosti zvládnou a to je posune dál.



Odpovědi pana Malika

1) Kdy jste zde začal pracovat a kolik pozic již máte za sebou?

Začínal jsem v roce 1997 a mám za sebou celkem 10 pozic, přičemž už moje druhá pozice byla na úrovni vedoucího. Začínal jsem jako vedoucí controllingu, poté jsem se stal ředitelem a to až do současné doby, jen jsem měnil působiště. V březnu 2021 jsem měl celkem 20. ředitelské výročí.

2) Věděl jste vždy/ toužil jste být ředitelem?

Když jsem zde v roce 1997 začal pracovat, tak to byla úplně jiná doba. Pokud jste chtěl něčeho dosáhnout, nějaké změny, bylo to mnohem dostupnější z pozice vedoucího. Začínal jsem na účetním oddělení mezi 50 dalšími kolegy a pouze vedoucí měl možnost tu práci někam posunout a něco změnit. Takže ano, asi jsem tuto ambici vždy měl.

3) Historka nebo vzpomínka na Vašeho nejpřísnějšího šéfa?

Můj nejpřísnější šéf, cholerik, mi jednou na Štědrý den zavolal a řekl mi, že si mě váží, že mě má rád a že jsem fajn kluk. Byla to moje první pochvala od něj a opravdu mě to potěšilo. Já jsem Polák a ještě jsem nikdy neměl šéfa Poláka, vždy to byli cizinci. Vždy je zde určitá nutnost se poznat a přizpůsobit se. Kdybych si měl vybrat, vždy bych si vybral šéfa, který ke mně bude upřímný.

4) Jak dlouho jste pracoval v zahraničí? A jak se Vám tam líbilo?

Mimo region jsem pracoval 12 let a mimo Polsko v součtu 6,5 roku. Působil jsem v Maďarsku a v Čechách. Já jsem od nůry zvědavý a nerad hodnotím věci. Vždy hledám, co daná země nabízí hezkého a dobrého a vždy jsem si všude něco krásného našel. Nehledat problémy, mít pokoru, užívat si jinou zemi a jinou kulturu pokud mám tu možnost. Každá mentalita má na sobě něco obohacujícího, úplně každá.

5) Dává Vám práce nějaké obohacení nebo inspiraci, která se promítá do osobního života?

Obohacující je zkušenost z práce s různými lidmi z různých kultur. Poznávání nových míst, nových znalostí.

6) Čím se řídíte při práci s lidmi? Jaké aspirace (ambice) máte jako nadřízený?

Neřídím se žádnými pravidly, hlavní je pro mě důvěra. Dále upřímnost. Říct věci tak, jak jsou je pro mě důležité a nikdy mě to nezklamalo.

Otázky položila Jana Zahálková

PROČ JSI PŘIŠEL DO ADFORS?

Jaroslav Pražák
vedoucí technik oddělení
vývoje lubrikací



V roce 2011 jsem dokončil studium nátěrových hmot na Pardubické Univerzitě a ještě před koncem studia jsem přemýšlel, kde bych mohl pracovat. Naivně jsem si tenkrát (2011) myslel, že sehnat práci s vysokoškolským titulem z chemie bude snadné. Po několika odmítnutích jsem ale zjistil, že vysokoškolák bez praxe není pro firmy zajímavý. Nakonec se mi asi po čtyřech měsících podařilo sehnat, práci v oboru nátěrových hmot, kde jsem nastoupil na třísměnný provoz jako operátor výroby. Po půl roce mi vzhledem k mému oboru nabídli pozici technika nátěrových hmot. Dalšího cca půl roku jsem se zapracovával, ale práce mě příliš nenaplňovala, jelikož jsem jako mladý člověk „nabitý“ vědomostmi chtěl tvořit něco nového. To byl také hlavní důvod, proč jsem na konci roku 2012 nastoupil do naší firmy na pozici technika se zaměřením na vývoj lubrikací.

Co Tě v práci baví?

Pozice technika mi umožňovala být u zrodu nových lubrikací/výrobků, které jsme jako Vetrotex prodávali externím zákazníkům. Po cca 7 letech na vývoji lubrikací jsem dostal nabídku pracovat také jako technická podpora pro externí zákazníky Vetrotexu. Tato nová pozice mi umožnila zefektivnit vývoj nových výrobků. Navrhl jsem výrobek/lubrikaci, dohlédl na přípravu prvních palet a následující den jel nebo letěl k zákazníkovi, kde jsem byl přítomen u zpracování našeho materiálu, a to mě bavilo. Byla to i vítaná změna, která s sebou nesla možnost cestování do zahraničí (Francie, Německo, Holandsko).

„Dělám práci, která mě naplňuje a baví“.

Chtěl ses v práci posunout na jinou pozici?

V roce 2020 došlo na Vetrotexu k řadě personálních změn. Naši němečtí kolegové došli do důchodového věku, anebo přešli na jiné pozice ve skupině Saint-Gobain a jejich kancelář v Aachenu byla uzavřena. Můj stávající vedoucí přijal nabídku na pozici ředitel výzkumu a vývoje nových produktů Vetrotexu (ČR, Mexiko a do budoucna USA). Já jsem nastoupil na jeho uvolněnou pozici vedoucího výzkumu a vývoje nových produktů Vetrotex pro ČR. Ve stejném roce jsem také převzal část agendy produktového manažera Vetrotexu. Tyto pozice s sebou nesly samozřejmě změny v pracovní náplni. Společně se snažíme zodpovědně rozhodovat o směrech, kterými by měl Vetrotex jít. Rovněž pomáháme naší továrně v Mexiku s vývojem/vzorováním nových výrobků.

Otázky položila
Marika Ondráčková



MARTIN ŽÁČEK

Mezi kariérami možnostmi ve skupině Saint-Gobain je také vycestování do zahraničí na dlouhodobý služební pobyt.

Takovou příležitost využil Martin Žáček, vedoucí provozu GlasGrid

Jak vnímáte v souvislosti s Vaší osobou slovo kariéra, co to pro Vás znamená?

Já bych to charakterizoval asi jako odvahu vystoupit ze své komfortní zóny, být aktivní a hlavně využít příležitostí, které se člověku v životě naskytou. Nebát se změny a vyzkoušet nové možnosti. Na to samozřejmě navazuje učení se novým věcem a osobnostní vývoj.

Na jaké pozici / úseku nyní pracujete?

Pracuji teď jako vedoucí provozu GlasGrid. Jedná se o několikátou pozici v rámci ADFORS, kde jsem původně nastoupil do textilní laboratoře, přes oddělení řízení kvality se dostal na WCM, následoval pracovní pobyt v USA opět spojený s WCM a návrat do Litomyšle.

Co Vás na Vaší práci „baví“?

Momentálně asi různorodost činností na této pracovní pozici, kdy je každý den úplně jiný a musím řešit různé výzvy, které práce ve výrobě přináší. Dále pak kolektiv zaměstnanců SG ADFORS a zvláště lidé na provozu GlasGrid, kde si myslím, že je opravdu dobrá parta, která mi vstup do role vedoucího ulehčila.

Na koho ze svých nadřízených rád vzpomínáte?

Zde bych využil příležitosti a zmínil 2 manažery, kteří mě dosud v mé kariéře ovlivnili nejvíce. Tou první je ředitelka WCM Božena Sejkrová, která mě svým přístupem a vlastním nadšením pro WCM naprosto získala pro práci WCM koordinátora. Dodnes si pamatuji ten den, kdy jsem se k ní přišel do kanceláře zeptat, co to vlastně

to WCM je, a odcházel jsem s tím, že to je něco úžasného, na čem se chci určitě osobně podílet.

Druhým je generální ředitel ADFORS NA John Bedel. V jeho případě se jedná o prvního takto vysoce postaveného manažera společnosti, se kterým jsem na pravidelné bázi pracoval a mohl se od něj učit. Jeho styl práce a komunikace s lidmi byl velice inspirativní. Vždy jsem se těšil na roční hodnocení, protože jsem se vždy dozvěděl spoustu nových věcí i o sobě samém a dostal jsem množství rad do budoucna. Myslím, že je důležité se učit od těch nejlepších a snažit se použít prvky jejich stylu, pokud s námi rezonují.

Dává Vám práce nějaké obohacení nebo inspiraci, která se promítá do osobního života?

Určitě! Vždy jsem byl spíše introvertní typ a díky práci a kontaktu se zaměstnanci jsem se po osobnostní stránce určitě posunul.

Čím se řídíte při práci s lidmi?

Snažím se co nejvíce komunikovat a pak využít rad a zkušeností, které mám od ostatních lidí. Pokud něco nevím, nebojím se zeptat.

Jaká byla vaše pozice před cestou do USA?

Pracoval jsem na pozici WCM koordinátora pro ADFORS Glass MAT, ale podílel jsem se obecně na zavádění WCM v celém areálu ADFORS zde v Litomyšli. Moc rád na tuto dobu vzpomínám, ať už na kolektiv na Glass Matu, tak i ve WCM kanceláři. Tato pracovní pozice mi umožnila vybudovat vazby s velkým okruhem zaměstnanců od dělníků až po ředitele.

Přál jste si vycestovat? A přál jste si působit v USA nebo Vám na destinaci nezáleželo?

Já jsem se nikdy nechtěl stěhovat ani z České Třebové, kde jsem od mládí bydlel. S manželkou jsme se na téma stěhování několikrát bavili a já byl vždy proti. No a jednoho dne jsem přišel z práce domů s tím, co by říkala tomu, že bychom na pár let jeli pracovně do USA. :D

V roce 2016 jsem byl školit v Alabamě v Russellville, kde byl úžasný ředitel závodu Pedro Romero, který mě po nějaké době oslovil s tím, že ADFORS Severní Amerika hledá kandidáta na pozici WCM centrálního koordinátora pro ADFORS Severní Amerika. Po diskuzi se svým

tehdejším nadřízeným a HR jsem se přihlásil do konkurzu, absolvoval výběrové řízení a v roce 2017 jsme se stěhovali.

Chtěl bych tímto dodatečně poděkovat personálnímu oddělení zde v Litomyšli i v USA a zaměstnancům Saint-Gobain zodpovědným za podporu při stěhování, kteří nám celý proces výrazně usnadnili a i díky jejich pomoci to byla úžasná zkušenost.

Jaká byla Vaše náplň práce v USA? A bylo to odlišné od práce v Litomyšli?

Pracovní náplň spíše odpovídala pozici WCM ředitele. Cestoval jsem mezi jednotlivými závody ADFORS a pomáhal jim zavádět WCM. Pravidelně jsem pracoval s vedoucími jednotlivých závodů a podílel se na zavádění WCM nástrojů v jednotlivých provozech. Hlavním rozdílem bylo cestování, kdy jsem pravidelně létal mezi jednotlivými závody a občas bylo těžké se přeorientovat na problémy jiného závodu.

Jak dlouho jste strávil v USA?

Necelé 4 roky. Do USA jsem nastoupil k 1. 1. 2017. Prvního půl



Ambasador's meeting



Ambasador's meeting

roku jsem ještě částečně trávil v ČR a od července 2017 jsme se do USA přestěhovali celá rodina. Nejdříve jsme bydleli v Jižní Karolině, kde jsem pracoval pro závod v Charlestonu. Na podzim 2017 nastala restrukturalizace v Saint-Gobain Severní Amerika, kdy některé závody z ADFORS přešly pod vedení jiné divize a my jsme se museli rozhodnout, zda se vrátíme zpět do České Republiky nebo se přestěhujeme do státu New York (ne do města New York) k Albionu, kde je další ze závodů ADFORS. Rozhodli jsme se zůstat v USA a vrátili jsme se koncem srpna 2020.

Co Vás tam zaujalo? Co se Vám líbilo, nelíbilo? Co byste zavedl nebo zrušil v Litomyšli po zkušenostech v USA?

Toho by bylo! USA je ohromná země a vnímání vzdáleností je úplně jiné. Běžně jsme jezdili na víkendové několikahodinové výlety. Letadlo je běžný dopravní prostředek, silnice jsou rovné s minimem nebezpečných situací. Líbila se nám ta možnost pohodlného cestování. Bylo také zajímavé pozorovat, jakým životem žijí a jak smýšlí lidé v jednotlivých státech, protože v každém státě je to malinko jiné a my měli možnost zažít život na jihu i severu USA. Líbila se mi etnická různorodost, kdy jak ve společnosti, tak

v jednotlivých závodech pracují lidé různých etnik. Bylo úžasné sledovat, jak v tomto prostředí „bez předsudků“ vyrůstají děti.

Na co můžeme být zde v ADFORS určité hrdí je pořádek a vzhled našich provozů, který je na špičkové úrovni.

Pracovně se mi velice líbil Ambassador's meeting což bylo pravidelné roční několikadenní setkání vedoucích zaměstnanců, vždy na dané téma. Byla to příležitost se „zastavit“ z normálního pracovního režimu, naučit se novým věcem, navázat a posílit vazby se svými kolegy a zažehnout v sobě jiskru pro další práci a nezbytné změny.

Určitě zajímavá je fluktuace zaměstnanců, kdy v USA se oproti České Republice zaměstnanci výrazně častěji mění a během svého pobytu jsem na stejné pozici zažil několik kolegů.

A jaký byl návrat „domů“?

Vycestovat bylo oproti návratu vlastně úplně jednoduché. Návrat je překvapivě obtížnější po psychické stránce a nutno říci, že nám se „zakořeněním“ nepomáhá ani současná situace s Covidem.

Největší rozdíl je, že když člověk

někam odjíždí, očekává něco nového – je připraven na kulturní šok. Při návratu zpět do rodné země zjišťuje, že se vrátil jako jiný člověk a vnímání „domova“ i společnosti se mu výrazně změnilo.

Jak jste byl vnímán a přijímán kolegy v USA? Jak Vás přijali po letech litomyšláci?

Kolegové v USA mě přijali přátelsky a profesionálně. Pro mě jsem byl člověk se zkušenostmi, který jim přišel pomoci a neměl jsem žádný problém se zapojit do pracovního kolektivu. S mnoha bývalými kolegy jsem nadále v kontaktu a doufám, že se ať už profesně nebo soukromě opět potkáme.

V Litomyšli mám pocit, že jsem jeden den odešel a druhý den jsem se vrátil a navázal na vztahy z minulosti. Velice si cením veškeré pomoci a podpory od všech zaměstnanců. Zde bych vyzdvihnul Milana Chmelíka, předchozího vedoucího provozu GlasGrid a současného vedoucího provozu úpravárenských linek, který mi výrazně ulehčil přechod na novou pozici a vím, že se na něj vždy mohu obrátit pro radu.

Otázky položila Ivana Voříšková

Pavel Nováček
mistr provozu LIG, závod LIT

Jak dlouho pracujete v ADFORS CZ?

V Adforsu pracuji od června 1999, takže téměř 22 let.

Jakými pozicemi jste prošel za dobu působení v ADFORS CZ?

Začínal jsem jako obsluha na lince na výrobu rohoží, která už víc než deset let neexistuje. Na podzim 2009 jsme přešli na AGM na linku na výrobu vlny, kde jsem se do května 2010 zaučoval a poté začal pracovat jako předák. Od ledna letošního roku pracuji na AGM jako směnový mistr.

Jak byste zhodnotil Vaši profesní cestu/dráhu?

Svoji profesní cestu bych zhodnotil slovy, že je neuvěřitelný jak těch 22 let uteklo :-). Jelikož mě ještě před pár měsíci ani nenapadlo, že bych měl přejít na pozici mistra, tak vůbec nepřemýšlím, jaká jiná pozice by pro mě byla v budoucnu zajímavá.

Kde se vidíte za 5, 10, 20 let? Co byste se ještě rád naučil?

Za pět, deset i dvacet let bych se rád viděl stále zdravý, schopný normálně pracovat a fungovat. Nebylo by špatný se aspoň trochu naučit cizí jazyk.

Lukáš Hájek
předák linky Vltava, LIG, závod LIT



Jak dlouho pracujete v ADFORS CZ?

Do zaměstnání jsem nastoupil po studiích v květnu 2006, tedy před 15 lety.

Co Vás na práci v ADFORS CZ baví?

V první řadě je to kolektiv, který máme na směně C výborný. Dále rád řeším různé výrobní komplikace, které se vyskytnou na lince Vltava.

Jakými pozicemi jste prošel za dobu působení v ADFORS CZ?

Moje první práce v Adfors byla na lince formátování Glass Mat. Během 5 let jsem prošel pozicemi jako obsluha navíječky linky Vltava, střídač laborant a chemik. Posledních 10 let pracuji jako obsluha velínu linky Vltavy a od 1. 1. 2021 jako její předák.

Jak byste zhodnotil Vaši profesní cestu/dráhu?

Moje profesní dráha byla díky Bohu rozmanitá a po celou dobu mě bavila. Jsem velice rád, že jsem nezůstal jen na jedné pozici.

Co pro Vás znamená slovo kariéra?

Je to pro mě důležité ohodnocení mojí práce a při každém postupu výše jsem byl nadšený, že si někdo váží, co pro firmu dělám.

Kde se vidíte za 5, 10, 20 let? Co byste se ještě rád naučil?

Pořád na sobě pracuji a vzdělávám se. Dálkově, při práci jsem vystudoval obor elektrikář ve Žďáru nad Sázavou, a proto uvidíme v budoucnu, jak se to na mé kariéře promítne.

Rád bych poděkoval firmě ADFORS, že mohu být její součástí již 15 let.

Otázky položila
Markéta Dokulilová

Vedoucí výroby LIG
pan Petr Potštejnský říká:

„Pavel i Lukáš jsou naši dlouholetí zkušení pracovníci, kteří odvádí dobrou práci na svých pozicích. Chci říct, že si vážím jejich přístupu k práci, zodpovědnosti, odborných znalostí, organizačních schopností, snahy zlepšovat a učit se novým věcem.“

"NAVRÁTILCI"

S některými kolegy jsme se na nějaký čas rozloučili, ale o to hezčí poté bylo se s nimi v práci znovu potkat. Jsou to opět zaměstnanci této firmy a my jsme se jich zeptali na pár otázek.



Rád jsem se vrátil z velkoměsta za rodinou a přáteli.

David Pexa
skárna B, Hodonice

1. Kdy jste do naší firmy nastoupil poprvé a na jakou pozici?

Do firmy jsem nastoupil pod agenturu 14. 4. 2014 a následně od 1. 5. 2016 jsem přestoupil k vám pod stav. Od začátku jsem pracoval jako operátor výroby na skárně, ale prošel jsem si i jinou výrobou např.: sekání, objemování, snování a tažírna.

2. Jaké byly důvody pro odchod z firmy a jaké byly důvody pro návrat zpět?

Dostal jsem nové nabídky zaměstnání a chtěl jsem zkusit něco nového a také kvůli drahé

polovičce. Jenže se tu objevil virus Covid 19 a tím se vše změnilo. Rád jsem se vrátil z velkoměsta do Znojma, kde je klid a mám tu rodinu a přátele.

3. Na jaké pozici pracujete nyní a jak jste tu spokojený?

Nyní pracuji jako operátor výroby na skárně na směně B a jsem spokojený. Máme tu dobrý kolektiv, se kterým se dobře spolupracuje.



Jaroslav Kroužel
Worldwide Director of Sales and Marketing - Vetrotex

1. Kdy jste do naší firmy nastoupil poprvé a na jakou pozici?

V roce 1999 jsem úspěšně ukončil studium na Technické Univerzitě v Liberci a následně jsem nastoupil na pozici Obchodního Referenta pro region Jižní Evropy a dále Jižní Ameriky. Pracoval jsem v týmu pana Jana Kopecského a později jsem reportoval přímo Obchodnímu řediteli panu Karlu Kynclovi.

Mou hlavní odpovědností byl prodej perlinkových tkanin a dalších výrobků ze skelného vlákna.

Cílem byl rozvoj obchodu v nových teritoriích, kde jsme úspěšně získali tržní podíl na úkor naší konkurence. Jednalo se zejména o prodej mřížkových tkanin pro stavebnictví, výztuže mramorových desek a mozaiky.

Práce vyžadovala časté cestování do zahraničí, tj. většinou autem a intenzivní komunikaci v cizích jazycích s novými zákazníky. Byla to fantastická možnost se něco naučit a zároveň pravá škola života. Velmi děkuji panu Kynclovi, díky kterému jsem získal cenné obchodní zkušenosti.

2. Jaké byly důvody pro odchod z firmy a jaké byly důvody pro návrat zpět?

V té době (rok 2004) limitující profesní rozvoj v rámci naší společnosti a dále zajímavá nabídka manažerské pozice od irské společnosti Kingspan Group, která mne oslovila.

Ve společnosti Kingspan jsem pracoval dlouhých 14 let až do svého návratu. Srdce mě táhlo čím dál více zpět do Vertexu a kdykoliv jsem projížděl Litomyšlí, tak jsem cítil, že se jednoho dne vrátím zpět. Na naši firmu a tým skvělých lidí se skutečně nedá zapomenout.

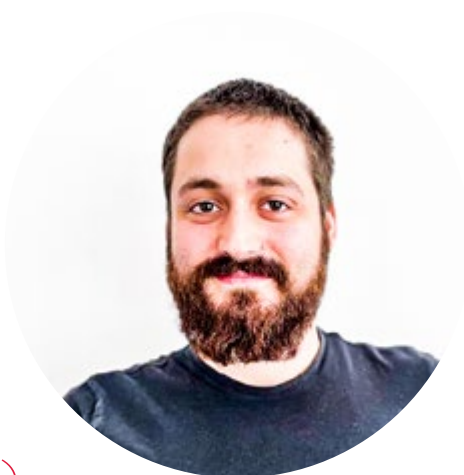
3. Na jaké pozici pracujete nyní a jak jste tu spokojený?

Ve společnosti pracuji na pozici Obchodního ředitele pro Vetrotex s odpovědností za celosvětový prodej skelného vlákna, které vyrábíme v České republice a Mexiku.

Na otázku jak jste tu spokojený odpovím jednou větou: Každému zájemci mohu práci pro naši společnost srdečně a otevřeně doporučit!

Firmě a všem našim zaměstnancům přeji hodně úspěchů v následujících letech.

Otázky položila
Jana Zahálková



“NA SLOVÍČKO”

S TRAINEE

JANOU TMEJOVOU (LIT)
A ADAMEM KYJOVSKÝM (HOD)

Trainee je pozice pro absolventy VŠ, kteří mají za úkol se v rychlém tempu naučit procesy a zachytit běh ve firmě. A přitom se co nejlépe připravovat na další pozici. Dá se říct, že Trainee je takovým studentem firmy. A takovými našimi studenty se loni na podzim stali dva mladí sympatičtí lidé: Jana a Adam.

Proč jste si vybrali právě firmu ADFORS CZ?

Adam: Protože společnost ADFORS kromě stability nabízí i velmi zajímavou a unikátní práci, kde se setkává spousta technických odvětví. Je celkově orientovaná na to, aby tady byla i v budoucnu a udržela krok s dobou.

Jana: Tuto společnost jsem si vybrala už před lety pro svůj rozvoj při letních brigádách a praxe do školy. Zde jsem získala celou řadu praktických dovedností a měla jsem možnost je využít při svém studiu. Takže když jsem při dopisování diplomové práce přemýšlela co dát, tak společnost ADFORS byla první volba. Nejen kvůli skvělým lidem, ale také kvůli tomu, že je to unikátní společnost, která nabízí nepřehledné množství technických odvětví.

A jak byste zhodnotili dosavadní působení na pozici Trainee?

Adam: Nezbyvá mi než to hodnotit velice pozitivně. Program zaškolení a seznámení s firmou byl navržen tak, abych se seznámil se všemi provozy a poznal spoustu lidí. Na tuhle pozici jsem nastoupil společně s kolegyní Janou a bylo nám umožněno cestovat mezi závody v Hodonicích a Litomyšli, což bylo velkým přínosem. V druhé polovině zaškolovacího plánu jsme měli možnost vyzkoušet si vedení WCM projektu, což považuji za cennou zkušenost. Myslím, že jsme se toho za tu dobu hodně naučili. Dále musím říci, že si velice cením příjemného kolektivu a zdravé firemní kultury.

Jana: Byla a je to jedinečná zkušenost a proto ji hodnotím jednoznačně pozitivně. Do společnosti

Kariéra je pro mě osobní cesta, při které se mi nabízí nové šance.

ADFORS jsem nastoupila společně s kolegou Adamem. První tři měsíce našeho zaškolení proběhlo něco, co bych nazvala jako „kolečko po firmě“, kdy nám bylo umožněno poznat jak závod v Litomyšli tak závod v Hodonicích. Během tohoto kolečka jsem měla možnost se seznámit se všemi divizemi, hlouběji poznat výrobu skelného vlákna a také poznat lidi, kteří zde pracují. Od nového roku jsme společně dostali příležitost vedení WCM projektu, při kterém jsme se podrobněji seznámili s fungováním WCM.

Víme, že pozice Trainee je dočasná. Víte, jakým směrem byste se rádi vydali, nebo kam budete směřovat?

Adam: V momentální situaci nevím, jaké možnosti se mi naskytnou, ale kdybych si mohl vybrat, tak bych se nejraději podílel na nějaké technické výzkumné či vývojové činnosti. Nicméně jsem otevřený různým možnostem.

Jana: Zatím nevím, jakým směrem se bude ubírat moje cesta. Pokud bych si mohla vybrat tak bych chtěla blíží k chemii, ve které bych se chtěla dále rozvíjet a podílet se na vývojové činnosti a výzkumu.

Tohle vše je pro vás vlastně takový start vaší kariéry. Co pro vás osobně znamená kariéra?

Adam: Kariéra pro mne znamená metaforickou „cestu profesním životem“ během které, se jednotlivec rozvíjí, pracuje, neustále se učí novým věcem a překonává překážky. Jedním z hlavních účelů této cesty samozřejmě bývá zabezpečení sebe a svých blízkých, ale nemusí to tím končit. Mnohým se podaří, aby je práce bavila a naplňovala. Za sebe doufám, že jsem na té správné cestě a k takové smysluplné kariéře směřuji.

Jana: Pro mě osobně je kariéra celoživotní cesta, při které se mi nabízí šance růstu a rozvíjení se. Zároveň je to něco, co dává smysl mému životu, a ne jenom to, co mi pomáhá platit účty.

Moc děkujeme za příjemný rozhovor. Dokázali byste nám ještě říci, a odpovědět možná i sami sobě, kde se vidíte za 5, 10, 20 let?

Adam: V každém případě doufám, že pořád v ADFORS. Za 5 let bych měl rád postavený dům a doufám, že přibudou také děti. Za 10 let si přeji, aby ze mne byl ostřílený profesionál a dobrý otec. A za 20 let ze mě snad bude sečtělý, zcestovalý moudrý člověk se šťastnou rodinou.

Jana: Doufám, že pořád ve společnosti ADFORS, kde vidím i po těch letech celou řadu možností kam se posouvat. Ráda bych se stále věnovala chemii a více se zaměřila na recyklaci a ekologii. A také bych se ráda věnovala projektům, které by se touto tématikou zabývaly.

Otázky položily Markéta Dokulilová a Klára Kořenská

CO PRO VÁS ZNAMENÁ KARIÉRA?

Kariéra je profesní dráha jedince, ať už celoživotní nebo i určité části jeho života. Začíná v okamžiku, kdy vstoupí na pracovní trh a pokouší se tam získat určitou prestiž. Růst prestiže v povolání ovlivňuje zároveň jeho sociální postavení a tím i jeho roli ve společnosti.

„Možnost k rozvoji. Možnost být součástí většího celku. A taky příležitost vidět, jak se rozvíjejí a rostou ostatní, jednotlivci nebo celé týmy.“

Karolína Trojanová

„Kariéru vnímám jako můj osobní rozvoj. Mít práci, která mě baví a naplňuje a mít příležitost učit se novým věcem.“

Markéta Dokulilová

„Pro mě slovo kariéra je celoživotní cesta. Aktivně se rozvíjet a vzdělávat, abych nepracovala jen s tím, co jsem se kdysi naučila. Znamená to dělat smysluplnou práci, která mě naplňuje a zároveň i baví.“

Marika Ondráčková

„Kariéra je pro mě cesta k sebe-realizaci, hledání směru mého počínání, smyslu konání a motiv k rozvíjení mých silných stránek a posilování těch slabých.“

Klára Kořenská

„Kariéra = spokojenost. V práci, v životě. Pracovat a potkávat se s inspirujícími lidmi. Učit se nové věci, rozvíjet se. Zároveň také osobní zodpovědnost a respekt k práci kolegů.“

Ivana Voříšková

„Kariérou vnímám nejen naše úspěchy, ale i neúspěchy, kterými ve svém životě procházíme, které nás posouvají vpřed a zvyšují naši vlastní sebehodnotu. Jde o to být spokojený a šťastný v daný čas s prací, kterou člověk dělá.“

Lída Mlejnková

„Slovo kariéra mi evokuje postup na vyšší pozice v rámci firmy. Preferuji spojení „Profesní dráha“, které vnímám jako všechny schopnosti a znalosti, které se člověk v práci naučí a hlavně všechny kolegy a kamarády, které na této dráze potká.“

Jana Zahálková

„Hledání možností, jak se rozvíjet a pracovat na svých dovednostech.“

Lucie Vejačková

„Kariéra je pro mě cesta, není to cíl, ke kterému se chci dostat. Za úspěch na této cestě považuji skloubení práce a osobního života, aby bylo všechno v rovnováze. Dostatek času a energie na práci i domov.“

Kateřina Svobodová

„Kariéra neboli pracovní život je pro většinu z nás nedílnou součástí života. Pro mě osobně je důležité vědět, že má moje práce smysl, poznávat nové věci a rozvíjet se, mít kolem sebe fajn kolegy a společně tvořit fungující tým.“

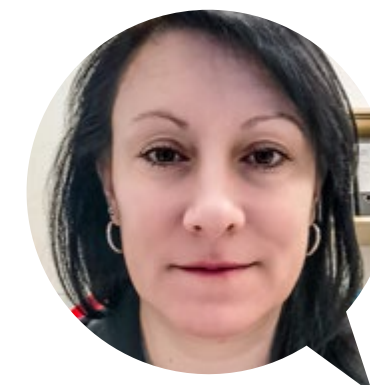
Petra Vojáčková

„Slovo kariéra je pro mě ošemetné pojmenování budování si své hodnoty, co se týče pracovních a životních povinností. Pod tímto slovem se skrývají veškeré výzvy, úspěchy, neúspěchy, rozhodování a dosahování svých cílů. Obrat „kariérní typ“ v mnohých lidech vyvolá archetyp člověka, který se primárně orientuje na své potřeby, cíle a chybí mu empatie. Proto radši používám obrat budování si smyslu ve své vybrané profesi. Nezapomínat na to, co člověka doopravdy naplňuje a činí ho vyrovnaným a spokojeným. Poté může konat v symbióze s ostatními, ale hlavně sám se sebou.“

Jana Kolářová

POD POKLIČKOU EURESTU

NA PROFESNÍ DRÁHU JSME SE ZEPTALI I VEDOUCÍCH EURESTU PANÍ HAŠKOVÉ Z LITOMYŠLE A PANÍ KOŇARIKOVÉ Z HODONIC.



Odpovědi:

p. Hašková

1) U společnosti Compass Group ČR dříve Eurest jsem zahájila pracovní poměr v květnu 1998 na pozici skladní a v dubnu 2003 mi bylo nabídnuto vedení provozu.

2) Na této práci mě baví rozmanitost, co den, to originál.

3) Každého z nás jeho povolání nějakým způsobem obohacuje a do jisté míry ovlivňuje. Potkala jsem spoustu zajímavých lidí, ochutnala nové pokrmy, které připravuji i pro rodinu. Rady z mnohých firemních školení jsem využila i v soukromém životě.

4) Ráda vzpomínám na setkání s Ondřejem Slaninou a Honzou Horkým. Byla pro nás čest sledovat je při práci v kuchyni a povídat si s nimi.

5) Být fér ke každému. S kolektivem, kde panuje dobrá nálada, se zvládne vše.

p. Koňariková

1) V Eurestu pracuji od října roku 2011 na pozici kuchařky. Po cca dvou letech jako šéfkuchařka, a nyní od roku 2020 jako vedoucí ZR.

2) Dá se říci, že patřím mezi aktivnější lidi, baví mě poznávat a učit se nové věci.

3) Obohacení mi tato práce dává. Hlavně při komunikaci s lidmi musí být člověk nad věcí a snažit se řešit vše v klidu, a tuto metodu pak používám i doma. :-)

4) Moc ráda vzpomínám na dobu, kdy jsme jako kuchaři jezdili na naši centrálu do Prahy za účelem školení. Společně s kolegy z jiných Eurestů jsme společně vařili a pak ochutnávali, pobavili jsme se i zasmáli.

5) S podřízenými se snažím mít kamarádský vztah, prozatím nám to takto funguje a doufám, že i do budoucna bude.

Otázky položila Jana Zahálková

KDE CHCI VLASTNĚ PRACOVAT...?



Většina z nás ve svém životě již mnohokrát přemýšlela o tom, jaká je naše představa o pracovním životě. Záměrně se vyhýbám slovu kariéra, která mnohdy v lidech evokuje spíše význam vyšších pozic, nikoli celkového pojetí tohoto tématu.

Myšlenkou o tom, jakou práci bychom chtěli v životě dělat, je dobré se zabírat již ve věku, kdy to pro nás není ještě úplně snadné. Na základní škole děti přemýšlí mnohdy úplně o jiných věcech a představa budoucího povolání je pro ně velmi náročná. Důležitou roli v tomto období hrají hlavně rodiče a kolektiv, ve kterém děti tráví svůj čas. Pozorovat k čemu dítě směřuje a případně mu napomoci v rozhodování není úplně jednoduché. Jako rodiče bychom neměli opomíjet vlastní touhy dětí a uvědomit si, že to co by mohlo naplňovat nás samotné, nemusí platit u našich potomků.

Situace, kdy za děti rozhodují rodiče, nemusí být úplně výhodou. Ale bohužel, někdy opravdu samy rozhodnout nedokáží. A rodiče v dobré víře převzímou věc do svých rukou.

Jakmile se děti již nějakým směrem vydají a mohou v rámci studia absolvovat odborné praxe, může to být pro většinu z nich příležitost udělat si alespoň trochu představu, co které zaměstnání obnáší.

I ve firmách mohou být prima lidé, kteří předají své zkušenosti.

Studentské roky jsou sladkou dobou svobody a neomezených možností. K někomu tohle zjištění dorazí později, třeba až bude denně vstávat do práce, do které fakt nejde jít rovnou z mejdanu. Někteří si tuto skutečnost uvědomují už teď a pochopili, že praxe není něco, co si na ně vymyslela škola. Je to pro ně obrovská možnost poznání. Poznání toho, že i ve firmách mohou být prima lidé, kteří jim

věnují svůj čas a předávají své zkušenosti. Projít odbornou praxí je ale i pro studenty malá ochutnávka vůně dospělosti a zároveň osvětlení, zda jimi vybraný obor je přesně to co očekávali..

Pro studenty, kteří absolvují odbornou praxi u nás ve firmě, se snažíme zajišťovat praxe pestré a pokud možno opravdu praktické. Máme vytipovaná pracoviště dle oborů studia a jejich zaměření. Motivací pro studenty je i odměna, kterou pro ně máme dle našich interních pravidel nachystanou.

Od roku 2017 prošel naší firmou neuvěřitelný počet praktikantů. Číslo je někde kolem stovky. A co je ještě krásnější, několik z nich je již našimi kolegy.



Jednou z bývalých studentek, která u nás absolvovala odbornou praxi, je i Anna Hanušová. Neodolala jsem a dotazovala se na její vnímání praxe u nás s odstupem času.



Aničko, ty jsi tu od roku 2019, ale tvoje první pracovní zkušenost v naší firmě byla už před tvým nástupem. Je to tak?

Ano, jako zaměstnanec ve firmě jsem od července 2019 a na praxi jsem tu byla od ledna do května 2019.

Když se na to zpětně podíváš, jak bys teď praxi u nás zhodnotila?

Praxe mi byla velkým přínosem a jsem ráda, že jsem měla možnost získat zkušenosti na různých odděleních firmy.

Ty jsi s nástupem do pracovního poměru malinko váhala. Co bylo tím klíčovým, abys na nabídku kývla?

Při praxi jsem dostala nabídku práce na obchodním oddělení na pozici asistentky zákaznického servisu a logistiky. Před nástupem do pracovního poměru jsem malinko váhala, protože jsem se chtěla po škole věnovat personalistice. Ale klíčovým rozhodnutím pro kývnutí na nabídku bylo čelit novým výzvám.

Věřím, že svého rozhodnutí nelituješ a přeji Tobě i ostatním kolegům mnoho úspěchů nejen v pracovním životě.

Otázky položila
Petra Vojáčková

KAŽDÝ DEN MŮŽEME BÝT LEPŠÍ

OSOBNÍ ROZVOJ A PRÁCE SAMA NA SOBĚ NENÍ JEDNORÁZOVÁ UDÁLOST, ALE CELOŽIVOTNÍ ZÁVAZEK. V DNEŠNÍ DOBĚ JE MOŽNOSTÍ VÍCE NEŽ KDY DŘÍV. PŘINÁŠÍME VÁM NÁMI OVĚŘENÉ TIPY, ALESPŮŇ NA NĚKTERÉ Z NICH.

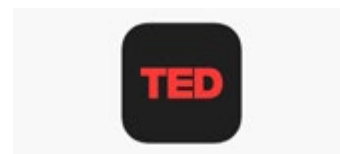


Nejširší a nejkomplexnější nabídku na jednom místě najdou naši zaměstnanci ADFORS CZ na stránkách Benefit plus. Desítky online kurzů od vaření přes cizí jazyky až po kutilství. Celá řada knih a široká škála inspirace. Z toho všeho můžete vybírat.

Asi je to nepravděpodobné, ale pokud byste si přece jen nevybrali na stránkách Benefit plus, můžete vyzkoušet některou z osvědčených aplikací:

SEDUO

Jedná se o vzdělávací portál, který nabízí desítky online kurzů. Podobně jako na stránkách Benefit plus i tady je nabídka velmi široká. Chcete se zdokonalit v komunikaci, v obchodování nebo prezentaci sama sebe? Vyzkoušejte.



TED

Aplikace s názvem TED je skvělá, pokud si rádi poslechnete přednášky. V této aplikaci naleznete přes 2000 přednášek, z nichž mnohé jsou i v češtině. Ty jsou rozděleny podle kategorií od vědy, přes technologie až po psychologii.



LINKEDIN

Na počítači, ale i v mobilní aplikaci můžete také využívat vzdělávací program profesní sítě LinkedIn. Můžete se v ní učit od expertů z mnoha oblastí. A třeba i to vám pomůže ve vašem kariérním rozvoji.



DUOLINGO

Tato aplikace je velmi populární. Pro ty, kteří ji možná ještě neznají, jedná se o způsob, jak se naučit něco z cizího jazyka, kdykoli máte chvíli volna. Můžete si vybrat z lekcí 23 různých světových jazyků. Ty se začnete učit od úplných základů přes složitější slovíčka až po náročné záludnosti. Aplikace má jednoduchý design a je radost, když se člověk ve svých znalostech posune zase o něco dál.

Pokud nejsou aplikace a online kurzy pro vás to pravé ořechové, můžete sáhnout po klasických webovkách.

Vybrali jsme pro vás Top 3 nejlepší. Prostřednictvím mnoha článků se můžete zdokonalovat v komunikaci, naučit se lépe porozumět druhému a ozdravit nebo zdokonalit své vztahy, ať už ty osobní nebo pracovní:

www.dreamlife.cz

www.firstclass.cz

www.psychologie.cz



Přes všechny moderní technologie a možnosti, které nám poskytují, je mnoho z nás, včetně mne :-), stále nejvíce nakloněno klasické knize. Máme rádi, když si na ni můžeme sáhnout nebo si k ní přivonět. A je třeba říct, že nabídka knižního trhu je stále ze všech zmíněných možností co do titulů a komplexnosti nejbohatší. Na pultech knihkupectví (fyzicky nebo online) nebo v knihovnách, pokud se nemá kniha stát součástí vaší rodinné knihovny a nechcete za ni tedy utrácet, naleznete stovky, ne-li tisíce titulů. Vybrali jsme z té obrovské škály alespoň pár tipů:



Budte šťastní i v těžkých dobách

Autor: Andrew Matthews

Matthews dokazuje, že člověk může dosáhnout štěstí v každém okamžiku. Už předtím, než se mu podaří zhubnout, než najde ideálního partnera nebo získá vysněné zaměstnání.

Jak získat přátele a působit na lidi

Autor: Dale Carnegie

Tato kniha od celosvětově známého autora je jedním z největších knižních bestsellerů všech dob. Naučí vás, jak být lepšími společníky, jak dávat zpětnou vazbu, aniž byste kohokoliv zranili a klesla vaše oblíbenost, nebo jak vytvářet vědomá přátelství.



Faktomluva

– kniha, která zaujala i Billa Gatese
Autor: Hans Rosling

Máte pocit, že se stav světa zhoršuje anebo se dokonce řítíme do záhuby? Pak patříte k většině, která se mylí. Budete-li se zajímat o fakta, zjistíte, že je to trochu jinak. Vlastně ne trochu. Je to naopak.

Digitální minimalismus

Autor: Cale Newport

Zkroťte návykové technologie a získajte zpět svůj volný čas a koncentraci. Digitální minimalisté jsou spokojení lidé, kteří nezažívají strach, že jim v online světě něco utíká.

Karolína Trojanová

Klíčové projekty ADFORS CZ pro rok 2021

Nové cesty náboru

Nové cesty náboru

PATRON:
LUCIE VEJAČKOVÁ



Chceme být otevření hledání a novým možnostem náboru, aktivně je podporovat. Chceme posílit ty způsoby, které již fungují. Chceme využít maximum možností náborovat kvalitní lidi a dát jim následně odpovídající rozvoj.

Zajisté jste si všimli, že společnost SAINT-GOBAIN ADFORS CZ i v této době investuje a rozšiřuje výrobu. S tím souvisí i zvýšený nábor nových kolegů.

Firmu dělají lidé a o ty kvalitní je stále boj. Na tom nic nezměnila ani současná pandemie. Hledáme nové kolegy i v této době. Ve svém okolí jste mohli narazit na naše nové formy náborů:

- Billboardy
- Letáky do poštovních schránek
- Letáky na obce (elektronická forma i polepy)
- Sociální sítě – Facebook, LinkedIn
- Web/ ADFORS
- Inzerce v regionálních denících on-line
- Náborové dny
- **Dárek za doporučení pro naše zaměstnance – za vaše tipy moc děkujeme!**



Všechny tyto aktivity nám přivedly do ADFORS zájemce o práci. V období od září 2020 do dubna 2021 nastoupilo do Litomyšle 100 a do Hodonic 128 nových zaměstnanců.

Děkujeme za vaši podporu!

Váš HR tým

VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA

Připravili jsme pro vás další modul v aplikaci **Jobka**.
Nově zde najdete modul VOLNÁ MÍSTA v ADFORS CZ.

Kromě volných míst zveřejněných na našich webových stránkách (www.adfors.cz), najdete zde i aktuální interní možnosti posunu.

Informace o obsazovaných místech můžete samozřejmě předat i dál
- Vaším známým, kamarádům a přátelům, kteří hledají v našem regionu uplatnění.

BUĎ V OBRAZE
VYJÁDŘÍ SVŮJ NÁZOR
UŽÍVEJ SI VÝHODY

STÁHNI SI APLIKACI JOBKA

Available on the
App Store

GET IT ON
Google Play

1. Stáhni si aplikaci JOBka
(najdeš ji v obchodech Google play / Apple store)

2. Zadej svoje osobní číslo a sejmí QR kód
(QR kód dostaneš na personálním oddělení)

více na: www.jobka.cz/kCemuJeJobka



26/27

Váš HR tým

PS: QR kódy k přihlášení se do aplikace Jobka si můžete vyzvednout na personálním oddělení nebo v testovací místnosti.



MAKING THE WORLD A BETTER HOME

JAKÁKOLIV PODPORA JE DŮLEŽITÁ A NIKDY NENÍ POZDĚ ZAČÍT

Převzít odpovědnost sám za sebe a své jednání je základem společnosti. Společenská odpovědnost a filantropie (Corporate Social Responsibility, zkr. CSR) tvoří nedílnou součást našeho běžného života, aniž bychom si toto uvědomovali.

To, čemu věříme, jak komunikujeme a jak se chováme uvnitř firmy i navenek, je nejen odrazem našeho charakteru, ale tím vším vytváříme my sami naši firemní kulturu. Naše hodnoty, které v ADFORS CZ uznáváme, nám udávají směr,

kterým jdeme a chceme jako firma jít dál. Letitá spolupráce s neziskovými organizacemi, spolky i jednotlivci nám ukázala, jaký svět existuje za branami ADFORSu a kterému můžeme být jako firma prospěšní a nápomocní. Jakákoliv pomoc a podpora, ať už jednotlivce nebo skupiny, je důležitá a nikdy není pozdě s ní začít. Naší přítomností, tím, jaké si dáváme cíle dnes, utváříme budoucnost nejen nás samotných, ale i druhých.

Být společensky odpovědnou firmou neznamena být pouze filant-

ropem. Věnovat svůj čas a peníze na charitativní účely je jen jedna část z velkého celku. Všechno, co děláme, děláme pro vzájemné soužití, spokojenost nás všech, pro rozvoj a vzdělání nás i našich dětí, pro úspěch a prosperitu firmy, pro přírodu a životní prostředí, pro region, ve kterém žijeme, jednoduše pro nás - pro lidi.

Ludmila Mlejnková
Asistentka výrobního ředitele
ADFORS CZ



ZNÁME VÍTĚZE

Již po osmé jsme letos mohli hlasovat a svými hlasy rozhodnout, který z projektů přihlášených do ADFORS GRANTu získá finanční podporu. Celkem se nám v Litomyšli a Hodonicích sešlo 31 projektů v kategoriích Kultura, Sociální oblast, Sport a Ekologie.



Letošní hlasování probíhalo od 11. února do 19. března. I přesto, že letos byl pouze jediný možný způsob hlasování, a to prostřednictvím hlasovací ankety, zúčastnilo se ho 889 zaměstnanců, 495 z Litomyšle a 394 z Hodonic.

Pochybnosti o tom, proč se do hlasování zapojit, se mezi námi stále objevují. Svým hlasem ukazujeme, že nejsme lhostejní ke svému okolí a že nám záleží na tom, kam finanční prostředky poputují. A my máme možnost toto ovlivnit. Rok od roku se zájem zaměstnanců zapojit se do hlasování zvyšuje, což nás velice těší.

Grantová komise, složená ze zástupců nejvyššího managementu v čele s výkonným ředitelem ADFORS CZ Jaroslavem Malikem, se sešla 8. dubna, aby rozhodla o rozdělení finančních prostředků mezi jednotlivé projekty. Komise potvrdila podporu projektům dle pořadí, v jakém se umístily v hlasování a mezi vítěze jednotlivých kategorií rozdělila celkovou částku 255 000 Kč, 150 000 Kč v Litomyšli, 105 000 Kč v Hodonicích.

PODPOŘENÉ PROJEKTY LITOMYŠL

K1 - Doku Zahrady z.s. - festival autorského dokumentu „Doku Zahrady 2021“

SO3 - Bílá Holubice mobilní hospicová péče z.s. - „Pomáháme umírajícím vrátit se domů“

S1 - TJ Jiskra Litomyšl z.s. - „Nákup kójí pro uskladnění sportovních pomůcek“

Druhým projektem, který se dělí o první příčku v kategorii Sport, je projekt S6 - TJ Sokol Čistá z.s. - „Rekonstrukce střešní krytiny nad kabinami TJ Sokol Čistá“.

E1 - Český svaz včelařů - „Podpora začínajícího včelaře Miroslava Ivanovici“

PODPOŘENÉ PROJEKTY HODONICE

K5 - DYJÁNEK Znojmo, z.s. - „Obnova krojového vybavení CM Veltlínek“

SO4 - Dětský domov Znojmo, p.o. - „Letní pobyt dětí z Dětského domova ve Znojmě v době prázdnin“

S14 - SDH Tasovice - „Nákup stavitelné štafetové kladiny na běh 60 a 100 metrů pro mladé hasiče a dorost“

E3 - Útulěk Přímětice u Znojma - „Rekonstrukce kočičího objektu“

Děkujeme vám všem za účast na hlasování. Informace o průběhu podpořených projektů vám budeme průběžně přinášet na stránkách Vlákna.

SMĚŘUJEME K PODPOŘE MIKROREGIONŮ

PILOTNÍ
PROJEKTY,
KTERÉ NÁM
UDÁVAJÍ
DALŠÍ SMĚR

Od roku 2014, kdy vznikl ADFORS GRANT, jsme podpořili desítky projektů. Společnost se neustále vyvíjí a stejně tak i my chceme pokračovat a rozšiřovat naše aktivity směrem ke spolupráci na obnově a rozvoji měst a obcí regionu Litomyšlska a Hodonicka. Podporou těchto mikroregionů se opět posouváme dál.

Mezi prvními projekty, které tento náš další směr udávají, je projekt pořízení části sportovního vybavení dětského hřiště při nové Mateřské škole v **obci Řetová** a finanční

podpora jednotky **Sboru dobrovolných hasičů obce Litomyšl s územní působností kategorie JPO II** /nákup vyprošťovacího nářadí/.

V rámci regionu hodonického závodu se v brzké době budeme podílet na ekologickém projektu **obce Medlice**, jehož hlavním cílem je ozdravení lesního porostu napadeného kůrovcem a zadržení vody v krajině. Projekt začal být realizován již v roce 2020 a v letošním roce bude pokračovat zhotovením oplocenky a následně

výsadbou stromků. Naše finanční podpora patří i druhému projektu Znojemsko, a to **obci Hluboké Mašůvky**, jehož cílem je pořízení workoutových prvků do areálu fotbalového hřiště.

Podpora mikroregionů je pro nás velice důležitá a věříme, že se v budoucnosti budeme moci podílet na dalších zajímavých projektech.

Za tým CSR
Ludmila Mlejnková

PODĚKOVÁNÍ



Těsně před loňskými Vánoci jsme se dozvěděli, že Ježíšek z SAINT-GOBAIN ADFORS CZ přinese dárek i pro náš domácí hospic Bílá Holubice.

Z projektu „Daruj srdce“ jsme i my byli obdarováni nádhernou částkou 40 000 Kč. Tento finanční dar

jsem již využil na zakoupení nové elektrické polohovací postele pro naše klienty. Součástí domácí hospicové péče je totiž běžně i bezplatné zapůjčování postelí a dalších zdravotních pomůcek.

Děkujeme a zároveň si velmi vážíme Vaší solidarity a chuti pomáhat



v této ne úplně jednoduché době. Celé Vaší firmě a hlavně všem zaměstnancům, přejeme klidnější rok 2021 a hlavně hodně zdraví.

Tým hospicu Bílá Holubice
mobilní hospicová péče z.s.
Dolní Újezd

KDYŽ NETRÉNUJEME, POMÁHÁME!

JAK S ODPADEM NENAKLÁDAT VĚDÍ
I MLADÍ HASIČI Z HODONIC



V sobotu 10. 4. se Mladí hasiči zúčastnili akce „Čištění větrolamů“, kterou pořádalo místní myslivecké sdružení. Mladí hasiči vyčistili celý jeden větrolam za drahou a nasbírali pěknou kupu odpadků. Celkem se nasbíralo 150 pytlů odpadků.

„Je až neuvěřitelné, že v dnešní době, kdy máme k dispozici popelnice na různé druhy odpadků, zajištěný pravidelný svoz a sběrný dvůr přímo v obci, že ještě někdo odveze odpadky do přírody.“

Myslím, že pro naši mládež je to dobrá ukázka toho, jak s odpadem nenakládat a zároveň se poučili, kam odpadky patří.“

Miroslav Viktorín
vedoucí Mladých hasičů Hodonice

NAVŠTIVTE „NAŠE“ ZVÍŘÁTKA!



Padesát lidí na jedné směně, to už je počet, který se na ledasčem nedomluví ani neshodne. Ale tohle byla ovšem domluva jednoduchá a rychlá. Nejen lidé si mají pomáhat, ale i lidé zvířatům a přírodě všeobecně!

Zoologickou zahradu ve Dvoře Králové nebo tu Pražskou zná každý, ale víte, že hezký ZOO Faunapark najdete i v Jeseníkách v Horní Lipové!? Tak když už teď můžeme zase svobodně cestovat a pojedete třeba na Li-

povské nebo Rychlebské stezky a nebo na zdejší Lesní bar nebo prostě někde do Jeseníků, navštivte i tento Faunapark, www.faunapark.cz, ve kterém náš „provoz tkalcovna vzduch směna A“ - Saint-Gobain Adfors Litomyšl v této nelehké době podpořil částkou 10 200,- Kč tygra ussurijského a klokana benettova.

Kristýna Vašinová, Pavel Vašata
tkalcovna, závod LIT

DUBNOVÁ VÝZVA S ADFORS ZNÁ SVÉ VÍTĚZE!

Celkové pořadí
Dubnové výzvy s ADFORS CZ:

přípravka (ročník 2011 a mladší)

1. Natálie Provazníková - 62,9 km
2. Nikolí Hodková - 49,3 km
3. Adam Brýdl - 43,7 km

minižactvo (ročníky 2008 až 2010)

1. Tadeáš Tichý - 151,1 km
2. Jakub Ripka - 131,8 km
3. Adam Diblík - 114,4 km

dorost (ročníky 2004 až 2007)

1. Nela Škeříková - 147,8 km
2. Bohdana Metyšová - 130,6 km
3. Tomáš Sedláček - 114,5 km

dospělí (ročník 2003 a starší)

1. Pavel Hanuš - 373,2 km
2. Klára Krejčí - 364,7 km
3. Gabriela Liberdová - 257,6 km

Jak se dá sportovat v covidové době? Nejlépe individuálně a venku! To samé jsme si řekli i u nás v basketbalovém klubu a společně s naším generálním partnerem, společností Saint-Gobain ADFORS CZ, vymysleli pro naše členy běžeckou výzvu, která probíhala po celý měsíc duben.

Od ledna se sice děti napříč všemi týmy pravidelně schází k online tréninkům, které jsou zaměřené především na rozvoj rychlosti, výbušnosti a na posilování s vlastním tělem, ale chyběl tomu právě ten pohyb na čerstvém vzduchu. Proto vznikla tato běžecká sou-



těž, při níž si účastníci přes různé aplikace měřili uběhnutou vzdálenost, kterou nám průběžně posílali.

Vypsány byly 4 kategorie podle věku, přičemž chlapci i dívky soutěžili společně. Jak je z výsledků patrné, holky a ženy se rozhodně nenechaly zahanbit.

Do výzvy se zapojilo téměř padesát účastníků, kteří nastřádali v součtu krásných 3 506 km, což znamená, že společně by doběhli z Litomyšle až do Barcelony a zpět.

Průměrně jeden účastník zdolal přes 70 km a nejdelší jednorázový výkon si připsala Klára Krejčí, která dokázala pokořit půlmaraton při náběhu 26,2 km.

Tři nejlepší a nejpilnější běžci či běžkyně se sešli na začátku května v sídle společnosti Saint-Gobain ADFORS CZ, kde si převzali z rukou personální ředitelky Lucie Vejačkové ceny. Těmi byly dárkové koše se zdravým mlsáním z produkce environmentálního sociálního podniku Biobýt z Chotěnova, takže dárky nejenom udělaly velkou radost výhercům, ale také se podpořila dobrá věc.

Tento projekt se setkal s velmi pozitivními ohlasy z řad účastníků i veřejnosti a velké poděkování za podporu v něm patří právě našemu generálnímu partnerovi. Na závěr gratulace všem oceněným, ale vítězi jsou vlastně všichni, kdo se do projektu zapojili a chodili běhat.

Martin Šorf
předseda ADFORS Basket
Litomyšl

“ V HODONICÍCH JSME SE VÁS ZEPTALI... ”



Jiří Fukal
pracovník HCP
Údržba



Lenka Trněná
pracovnice HCP
Tkalcovna



Petr Kuthan
pracovník HCP
Formátování

**Čím jste chtěli být,
když jste byli malí?**

Zvěrolékařkou
Lenka Trněná

Chtěl jsem jít na lesnickou školu a stát se myslivcem.
Jiří Fukal

Rybářem
Petr Kuthan

Asi jako každá holka jsem chtěla být princeznou :-)
Majka, HCP

**Jak nebo kde se vidíte
za 5 let?**

*Doufám, že stále tady
v Adfors.*
Lenka Trněná

*Za dva roky půjdu do
důchodu, takže v důchodu.*
Jiří Fukal

Pořád tady v Adfors.
Petr Kuthan

*Chtěla bych lepší práci
v rámci Adfors a mít svůj
vysněný rodinný dům.*
Majka, HCP

Otázky položily:
Markéta Dokulilová
Klára Kořenská

MŮŽEME SE NA SEBE SPOLEHNOUT?

SPOLEHLIVOST A ÚDRŽBA ZAŘÍZENÍ MAJÍ MNOHO SPOLEČNÉHO, ALE MOŽNÁ NAŠE ČTENÁŘE PŘEKVAPÍ, JAK PESTROBAREVNÁ OBLAST SE ZA TÍMTO POJMEM SKRÝVÁ. POJĎME SE NA NI PODÍVAT.

V předchozích vydáních jsme si povídali o zdraví, naší bezpečnosti i o ochraně životního prostředí a způsobu, jakým předcházíme průmyslovým rizikům.

Abychom však každý den dorazili v pořádku do práce a mohli spokojeně žít a pracovat, musíme se spolehnout na celou řadu zařízení a strojů – že jsou funkční a konstrukčně bezpečné. Od ranního nahlátí kávovaru, přes cestu do práce, spuštění stroje nebo počítače až po večerní program s rodinou. Bez možnosti se spolehnout na něco nebo na někoho bychom jako společnost v podstatě vůbec nedokázali fungovat. Jen si sami zkuste odpovědět na otázku, kolikrát a kdy naposled jste se rozčílili se slovy: „Na něj/na ni/ na to se nedá vůbec spolehnout?“ :-)

Co je to ale „spolehlivost“? Jak bychom ji mohli popsat, co pro nás jednotlivce i jako firmu znamená? A jak ji můžeme zlepšit? Do hledání odpovědí na tyto a další otázky jsme se tentokrát vrhli s vedoucími pilíře Spolehlivosti. Pozice pilířových vedoucích od začátku za-

vádění v roce 2010 zastávají vedoucí naší údržby: v Litomyšli pan Josef Tmej a v Hodonicích pan Petr Víta.

Než se vrhneme na konkrétní aktivity vašeho pilíře a hodnocení desetiletého působení, můžete nám každý za sebe popsat, co pro vás znamená spolehlivost?

Josef: Často se setkávám s názorem, že spolehlivost rovná se údržba. Proto bych si na začátek vypůjčil definici Spolehlivosti.

Spolehlivost je disciplína, která se zabývá mírou selhání lidského činitele, zařízení a systémů, od kterých se očekává nějaká funkčnost nebo odolnost vůči vnějším vlivům, a rychlostí zotavení z jejich poruchových stavů včetně identifikace příčin selhání.

Pro mne osobně je celý přístup ke spolehlivosti obsažen především v těchto otázkách:

- Co se stalo?
- Co udělám, aby se to neopakovalo?
- Co udělám když?



Petr: Cestu ke společné práci za účelem minimalizace poruchovosti a zvýšení spolehlivosti a modernizaci strojů.

Jak bychom ji mohli zlepšit/zvýšit? Co pro to může každý z nás udělat?

Josef: Je nutné, abychom si otázky spojené se spolehlivostí kladli na všech úrovních výrobního procesu a společně hledali odpovědi a řešení.

Vše začíná už při návrhu nového zařízení, kdy je potřeba si uvědomit, že musí být bezpečně obsluhovatelné, udržovatelné a opravitelné.

Petr: Zde je pro nás největší pomocí včasná reakce kolegů výrobních provozů – nebýt slepý k drobnostem. Vždyť právě operátoři u strojů jsou těmi prvními pomocníky pro diagnostiku poruch a abnormalit.

Jaká první myšlenka vás napadne, když se řekne „pilíř“?

Je nutné, abychom si otázky spojené se spolehlivostí kladli na všech úrovních výrobního procesu a společně hledali odpovědi a řešení.

Josef: Musí mít pevný základ. Základ znamená naše znalosti, zkušenosti a intuice. Vlastní pilíř jsou lidé, kteří jsou vzájemně propojeni a to skrze tento základ.

Proto se složení pilíře Spolehlivosti skládá ze zástupců výroby, údržby, kontroly a nákupu.

Petr: Spolupráce s lidmi, kteří mají co říct a nebojí se přijít s novými poznatky a nápady na zlepšení.

Můžete prosím popsat, co váš pilíř řeší? Co jsou hlavní aktivity/denní agenda?

Josef: Sledování poruchovosti, čerpání náhradních dílů pomocí implementace systému MESR a hledání souvislostí, příčin poruch a kolapsů zařízení.

Petr: Jednoduše řešeno poruchy, zlepšování a prevenci strojního

zařízení. Na pravidelném denním setkání s kolegy z údržby řešíme, čím se budeme v daný den zabývat, jak plníme denní cíle. Co se týče projektů, tak sedím s kolegy Davidem Matouškem a Martinem Petráškem v jedné kanceláři, tzn. řešíme projekty neustále :-).

Jak probíhá spolupráce s výrobními provozy?

Josef: Ne vždy je bezproblémová, bez emocí a vzájemného pochopení. Právě složení pilíře dává předpoklady na zlepšení této spolupráce mezi výrobou, údržbou, ale i s ostatními úseky

Petr: Naším cílem je maximální spolupráce s každým výrobním provozem a to začíná na úrovni jednotlivých pilířů, ve kterých mají zastoupení i členové pilíře spolehlivosti. Na úrovni provozů denně komunikujeme o aktuální situaci a přednostně řešíme provozní problémy, aby odstávky strojů měly minimální dopad do produkce. Dále řešíme ztráty výrobních provozů pomocí kaizenů.

Nemůžeme se, tak jako v předchozích rozhovorech, nezeptat na vaše hodnocení: Saint-Gobain začal se zaváděním WCM před deseti lety. Co pro vás znamená těchto deset let ve WCM?

Josef: Já osobně jsem ne vždy chápal smysluplnost některých kroků při zavádění. Viděl jsem v tom byrokratický nástroj a byl jsem vnitřně zablokovaný, protože přeci to všechno máme a proč bychom měli něco měnit. V průběhu zavádění WCM zjišťuji, že můžeme využívat nástroje WCM k prohloubení systematickosti a ke změně přístupu při hledání řešení vzniklých poruch, kolapsů a havárií.

Petr: I přes drobné překážky v zavádění pozoruji na údržbě velký skok v řešení poruch a přístupu k WCM. Zavedli jsme preventivní a proaktivní údržbu, více komunikujeme a stále více kolegů chápe význam a přínos tohoto programu, za což bych jim chtěl velice poděkovat. Ještě ale zdaleka nekončíme a budeme dál pokračovat :-).

Co pro vás během těchto deseti let byla nebo je největší výzva? S čím jste se nejvíce prali?

Josef: Přesvědčit sám sebe a mé kolegy, že je potřeba ve WCM vidět nástroj, který dává naší práci systematickosti.

Petr: Největší výzva byl Silver audit, který jsme s kolegy z pilíře úspěšně obhájili.

A naopak, jaké největší přínosy vidíte? Jak vám WCM pomáhá při vaší každodenní práci zvyšovat spolehlivost?

Josef: V zapojení operátorů, větší a hlubší dostupnost informací a stavu zařízení.

Petr: V loňském roce jsme se soustředili na digitalizaci, která vede k minimální administrativě při zadávání a řešení prevencí na strojích a také zrychluje reakci pracovníků údržby na poruchy, požadavky výroby, nebo abnormality. Také nám velmi pomáhá to, že jsme proaktivní, měříme vibrace kritických zařízení a kontrolujeme teploty rozváděčů termovizí, což předchází k nenadálým poruchám.

Když byste teď měli pilíř startovat znova, jak byste to udělali? Respektive jaké největší ponaučení jste si vzali?

Josef: Dělat to jednoduše a zároveň smyslně.

Petr: Před deseti lety jsem pilíř nestartoval, takže jsem nebyl úplně u zrodu, ale jistě bych nastavil od začátku jednodušší a přímočařejší sledování OPI a KPI, přesně tak jak se tomu děje po transformaci WCM v loňském roce. Je zde lépe vidět provázanost mezi jednotlivými pilíři a dopady na jednotlivé KPI, které spolehlivost přímo ovlivňuje.

Na čem v pilíři pracujete v současné době?

Josef: Vizualizaci získaných in-

formace z MESRu na výrobních provozech, trasování spotřeby náhradních dílů na jednotlivé stroje. Spolupráce s technickým úsekem na významných projektech jako je linka Sázava, přestavba řízení linky Bruckner a další projekty.

Petr: V současné době pracujeme na rozvoji digitalizace automatického managementu a řešíme projekty, které byly plánovány na tento rok. Dále s ostatními vedoucími a jejich týmy rozjíždíme digitalizaci check listů, které vznikly na základě systému kontroly pro údržbu. I zde tento systém zrychluje práci a zjednodušuje zadávání např. abnormalit pro operátory.

Jaké plány/vize/nápady připravujete do budoucna?

Josef: Digitalizace provozních deníků. Mobilní údržba. Zavedení prediktivní údržby s pokročilými nástroji diagnostiky. Zlepšování znalosti našich výrobních zařízení.

Petr: Takovým nejbližším cílem je zavedení pilířové metodiky na naší expanzi na OBZ, na které spolupracujeme s AM pod vedením pana Martina Petráška.

V listopadu nás také čeká recertifikační Silver audit.

A tou vizí je samozřejmě kompletní zapojení všech členů údržby do WCM, mít digitální údržbu a být údržbou, která nebude výrobním provozům prohlubovat a generovat ztráty. Na tomto se již nyní podílejí všichni kolegové a ještě jednou bych jim tímto rád poděkoval.

Ivan Nechvíle
WCM koordinátor Litomyšl

BOZP TROCHU JINAK

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) je neodmyslitelnou součástí našeho každodenního života. Že je BOZP důležitá, dokazuje i skutečnost, že některé dny v kalendáři jsou spojovány právě s touto oblastí.

A i když by se na první pohled zdálo, že se jedná o výlučně vážné téma, setkáváme se i s úsměvnými situacemi. Nutno však zdůraznit, že se nejedná o naši společnost.

Z šetření pracovního úrazu:

„Vzniklý úraz nelze uznat za pracovní, neboť k úrazu došlo tak, že dotyčný zakopl, když přemýšlel o věcech, které nejsou v jeho náplni práce.“

Prověрка BOZP:

„Z poslední prohlídky bezpečnosti práce ve skladu jsem nabyla dojmu, že se mne bezpečnostní technik snaží svými připomínkami ztrapnit před podřízenými. Abych si zachovala tvář, musela jsem jeho pokyny ignorovat.“

Ze školení:

„Vysvětlíte význam zkratky OOPP?“
„To je nějaká zahraniční špionážní služba?“

Kontrola používání OOPP:

„Sundal jsem si helmu, protože mi bylo horko, a bál jsem se, aby se mi z potu na hlavě neudělal ekzém.“

Bezpečnost práce se stala také tématem mnoho vtipů. Za všech-ny si dovolíme odcitovat jeden:

Zedník uklouzne a padá z lešení. Kolega na něho křičí: „Franto, dej si ruce ven z kapes, aby to vypadalo jako pracovní úraz!“

Závěrem bychom chtěli vyjádřit vám všem poděkování za práci, kterou odvádíte. Za to, že za námi s problémy chodíte a společnými silami se je pak snažíme eliminovat.

Tým HS Litomyšl

28. duben

Světový den bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tento den má však i jiné označení. Říkáme mu Mezinárodní den smutku. Vzpomínáme na ty, kteří přišli při práci o život nebo byli zraněni.

30. duben

Mezinárodní den pracoviště.

4. květen

Slavíme Den hasičů. V tento den má svátek patron hasičů – sv. Florián. A našlo by se toho mnohem více.



V Německu byla tematika bezpečnosti práce inspirací ke vzniku série poštovních známek.

VÍTÁME NOVÉ KOLEGY



JAROSLAV NEDVĚD

Divize HOD
Skaní



KRISTÝNA HORKÁ

Divize HCP
Tkadlena



KATEŘINA MOUČKOVÁ

Divize HOD
Objemování



ŠÁRKA DOHNALOVÁ

Divize HOD
Objemování



PETR ČERVENKA

Divize HOD
Skaní



PETR BENEŠ

Divize HCP
Obsluha balící
a formátovací linky



PETR MACHAL

Divize HOD
Tahač, navíječ



MICHAL NOVÁK

Divize HOD
Skaní



MIROSLAV BENEŠ

Divize HOD
Tahač, navíječ



ILONA JONÁŠOVÁ

Divize HCP
Tkadlena



MICHAL ŠLOS R

Divize HOD
Balení, kontrola



DANIEL POKORNÝ

Divize HOD
Tahač, navíječ



JIŘÍ SCHLÁPOTA

Divize HOD
Skaní



**KATEŘINA
ŠMEDKOVÁ**

Divize HOD
Skaní



JAN HNYCH

Divize HOD
Tahač, navíječ



MONIKA HRABCOVÁ

Divize HOD
Objemování



RADIM RYBNÍČEK

Divize HCP
Obsluha balící
a formátovací linky



ROMAN JANDÁSEK

Divize HCP
Obsluha balící
a formátovací linky



IVETA DUŠKOVÁ

Divize HOD
Skaní



**HELENA
PROKOPOVÁ**

Divize HOD
Objemování



LUDĚK KRUTÁK

Divize HCP
Obsluha balící
a formátovací linky



**KATEŘINA
FENDRICHOVÁ**

Divize HOD
Objemování



JIŘÍ ŠPLÍCHAL

Divize HOD
Tahač, navíječ



ZDENĚK ŠIMEK

Divize LCP
Mistr



PATRIK ŘÍHA

Divize LCP
Manipulace a řízení
VZV - robot



ALENA ŘEHOŘOVÁ

Divize LCP
Tkadlena



ROMAN ŠKORPIÍK

Divize LCP
Obsluha balící
a formátovací linky



MARTIN KOUTNÝ

Divize LCP
Obsluha
úpravárenské linky



JANA ŤOPKOVÁ

Divize LCP
Tkadlena



**VERONIKA
ŤOPKOVÁ**

Divize LCP
Tkadlena



PAVEL BENKO

Divize LCP
Obsluha
úpravárenské linky



MARTIN JINOC H

Divize LCP
Obsluha balící
a formátovací linky



JAKUB KLADIVA

Divize LIG
Obsluha linky



BORIS ČERNOŠOUS

Divize LIG
Obsluha linky



JOSEF KOPECKÝ

Divize LIG
Obsluha linky



LUKÁŠ KAVKA

Divize LIG
Procesní inženýr



IHOR DAVYDIUK

Divize LIT
Tahač, navíječ



JAROSLAV ŘEHOŘ

Divize LIT
Obsluha ČOV



BOHUMIL KVASNICA

Divize LIT
Tahač, navíječ



DOMINIK ZÁLESKÝ

Divize LIT
Obsluha transportu

SPOLEČENSKÁ RUBRIKA

PRACOVNÍ VÝROČÍ

10 let

Renata Škrachová - LIH
Libor Papáček - LIT
Veronika Kašparová - LCP
Aneta Vopálková - LCP
Radek Varga - LCP
Roman Šeiner - HCP
Roman Tušš - HCP
Vlastimil Vančura - HCP
Lukáš Růžička - HCP
Jiří Odehnal - HCP

15 let

Michal Jiruše - LCP
David Pohorský - LCP

20 let

Květoslava Houdková - LCP
Milan Kroulík - LCP
Petr Kuchtíček - LCP
Václav Sedláček - LCP
Jiří Dejl - HOD
Petr Březina - HOD

25 let

Stanislav Švec - LIG

**Gratulujeme
a děkujeme!**

ODCHODY DO DŮCHODU

Miroslav Hájek

**Pan Hájek odešel po 40 letech
v ADFORS CZ do starobního
důchodu. Do další životní etapy
přejeme hodně štěstí.**

VÝSTUPY ZE ZAMĚSTNÁNÍ

Eduard Lešinger - LIT
Zdeněk Stoklásek - LCP
Šárka Chmelíková - LCP
Alena Řeháková - LCP
Ctibor Vokáč - HOD
Libor Varaja - HOD
Martina Daňková - HOD
Richard Špaček - HOD
Jan Klásek - HOD
Aneta Holá - HOD
Monika Kozová - HOD
Vladěna Hejlková - HOD
Miroslav Matyščík - HOD
Lukáš Mikloš - HOD
Milan Gregor - HOD
Jiří Krška - HOD
Filip Svrček - HOD
Martin Němec - HOD
Karel Sobotka - HOD
Lukáš Růžička - HCP
Veronika Kloudová - HCP
Marek Kohoutek - HCP
Tomáš Kubík - HCP

**Děkujeme za dosavadní práci
v ADFORS CZ**

ODCHODY NA MATEŘSKOU DOVOLENOU

Michaela Fiedlerová - LIT
Dominika Slivoňová - HOD

**Přejeme hodně štěstí
v nové životní roli.**

FOTOSOUTĚŽ

Na téma foto soutěže „**Jaro v pří-
rodě a na zahradě**“ nám přišlo
od vás 29 fotografií. Děkujeme
za všechny fotky, může však zví-
tět pouze jedna z nich. Nejvíc
bodů od odborné poroty i členů
redakční rady získala fotografie
čemeřice, vyfocené toto jaro na

Vysočině. Fotografii pořídila
Alena Gregorová ze závodu
Litomyšl.

Gratulujeme vítězce!

Paní Alena se stává držitelkou
dárkového poukazu v hodno-
tě 500Kč.



1. místo: Čemeřice na jaře od Aleny Gregorové



2. místo: Jarní Znojmo od Petra Švece



3. místo: První včela od Marcely Svobodové

NOVÁ FOTOSOUTĚŽ

KDO SI HRAJE,
NEZLOBÍ!



Zapojte se a do dalšího kola
soutěže a pošlete fotografii na
e-mail [Katerina.Svobodova@
saint-gobain.com](mailto:Katerina.Svobodova@saint-gobain.com)

Téma pro další vaše fotografie
zní „**Vyfoť, co Tě baví!**“!

Posílejte fotografie vašich zálib,
koníčků. Fotte, to co vás zajímá,
dílnu kde kutíte, motorku na
které jezdíte, jídla která vaříte...

Neváhejte a posílejte!

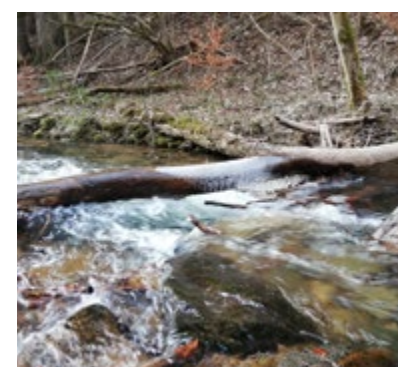
Fotografie, které nezískají hlavní
cenu, ale budou ohodnoceny
odbornou porotou nebo členy
redakční rady, opět uveřejníme
na stránkách Vlákna.

Soutěžit budete opět
o dárkovou kartu na
nákup v Albertu
v hodnotě 500 Kč.

Pravidla soutěže:

1 soutěžící = 1 fotka
o velikosti nad 1MB

Vaše jméno, příjmení, úsek,
pozice, kontakt (telefon, email).



DOMÁCÍ VÝTVARKA

Do výtvarné soutěže nám
přišla spousta krásných obrázků.
Všem zúčastněným dětem
**děkujeme a gratulujeme
vítězům!**



Kristýna
Klímová,
12 let HOD



Klárka
Luhová,
6 let LIT



VÍTE, ŽE...

... na výrobních
závodech
v Litomyšli
a Hodonicích
pracuje celkem
1822 operátorů
a 206 THP
pracovníků?



Určeno pro vnitřní potřeby vydavatele
Neprodejný výtisk

Vychází 17. 5. 2021

SAINT-GOBAIN
ADFORS CZ s.r.o.

Sokolovská 106, 570 01 Litomyšl
Tel.: 461 651 111
dotazy@saint-gobain.com
www.adfors.cz

ČLENOVÉ REDAKČNÍ RADY

Lucie Vejačková
– šéfredaktorka
Šárka Bubeníčková
Markéta Dokulilová
Jana Kolářová
Klára Kořenská
Ludmila Mlejnková
Marika Ondráčková
Kateřina Svobodová
Karolína Trojanová
Petra Vojáčková
Ivana Voříšková
Jana Zahálková
Konstantinos Zocas